



**MOTTO MĚSÍCE:** Úspěch mají malí chytráci, kteří se přizpůsobují událostem. Sledují nejsilnější proud. A tak vždycky vyhrávají. Vyhrávají, ale neexistují. Nejsou, protože se ztotožňují jen s proudy, přejímají na sebe tvary, sami jsou beztvární.  
*Eugène Ionesco, francouzský básník a dramatik*

## PROJEKTOVÁ KANCELÁŘ NA INTRANETU

Projektová kancelář Transformačního projektu spravuje kromě písemného a elektronického archivu veškeré dokumentace Transformačního projektu také intranetový informační portál, který je přístupný všem uživatelům vnitropodnikové sítě na adrese <http://transformace> (případně z příslušného odkazu na jednotlivých intranetech).

Intranetová projektová kancelář byla za podpory útvarů Informačních technologií vytvořena pomocí standardního nástroje MS SharePoint a představuje strukturovanou knihovnu dokumentů s definovanými parametry a přístupovými právy na jednotlivé stránky. Úpravy struktury projektové kanceláře, nastavení přístupových oprávnění i práce s dokumenty (ukládání, správa, vyhledávání) jsou poměrně jednoduché a obdobný nástroj by mohl být úspěšně využit i pro některé části nově budovaného společného intranetu.

Portál je rozdělen na dvě základní části, veřejnou s přístupem pro všechny uživatele a neveřejnou s přístupem pro členy jednotlivých týmů Transformačního projektu. V rámci neveřejné části má každý tým k dispozici složku pro své rozpracované dokumenty, zápisy z jednání týmu a informace pro členy týmu. Dokumenty týmů, které projdou schvalovacím procesem, jsou následně ukládány do veřejné části projektové kanceláře, která samozřejmě obsahuje i řadu dalších informací, které přímo či nepřímo souvisejí s Transformačním projektem a jeho vývojem.

Pro lepší orientaci ve struktuře veřejné části portálu nyní popíšeme podrobněji jednotlivé jeho části:

- ➔ **Úvodní stránka** – zobrazují se vždy dvě nejnovější aktuality, které byly zveřejněny.
- ➔ **O transformaci** – souhrn základních cílů a principů Transformačního projektu.
- ➔ **Organizace TP** – základní informace o řízení Transformačního projektu.
- ➔ **Veřejné složky** – souhrn veškerých dokumentů a informací, které jsou přístupné všem uživatelům

Ve složce „Aktuality, informace“ jsou umístěny aktuální zprávy o novinkách na portálu a pozvánky na nejbližší akce. Zároveň je zde část „Aktuality a informace z jednání ŘŘ a RT“, která obsahuje stručnou informaci z jednotlivých jednání Řídicího týmu.

Složka „Schválené dokumenty“ obsahuje souhrn všech klíčových dokumentů, přičemž přímo v této složce jsou zveřejněny zejména prezentace postupu Transformačního projektu, prezentace z dalších souvisejících akcí a aktualizace podrobného harmonogramu jednotlivých týmů. V části „Dokumenty z Řídicí rady“ je souhrn schválených dokumentů z Řídicí rady a vybrané dokumenty představenstva a dozorčí rady, které se přímo dotýkají Transformačního projektu. Dále je zde pomocí menu v horní části stránky možný přesun do části, která informuje o plnění jmenovitých transformačních úkolů (JTÚ), přičemž je zde zveřejněn aktuální seznam všech JTÚ, průběžné informace o plnění JTÚ a výsledně schválené dokumenty k jednotlivým JTÚ.

V další části „Dohody o úrovni služeb (SLA)“ jsou postupně (v závislosti na dokončení a podpisu) zveřejňovány tyto dohody. Nejnověji byla doplněna část „Bilanční dny“, která shrnuje prezentace a zápisy z jednotlivých bilančních dnů jednotek a štábních útvarů.

Stránka „Veřejné složky“ dále obsahuje přehled plánovaných a uskutečněných setkání vedení jednotek a štábních útvarů se zaměstnanci, kontaktní matice jednotlivých týmů, časopis DP-KONT@KT

včetně příloh Transformačního projektu, normy, které přímo souvisejí s jednotlivými realizovanými organizačními změnami, vydané letáky v elektronické podobě a návody, příručky a šablony pro práci s projektovou kancelář a vytváření dokumentů Transformačního projektu.

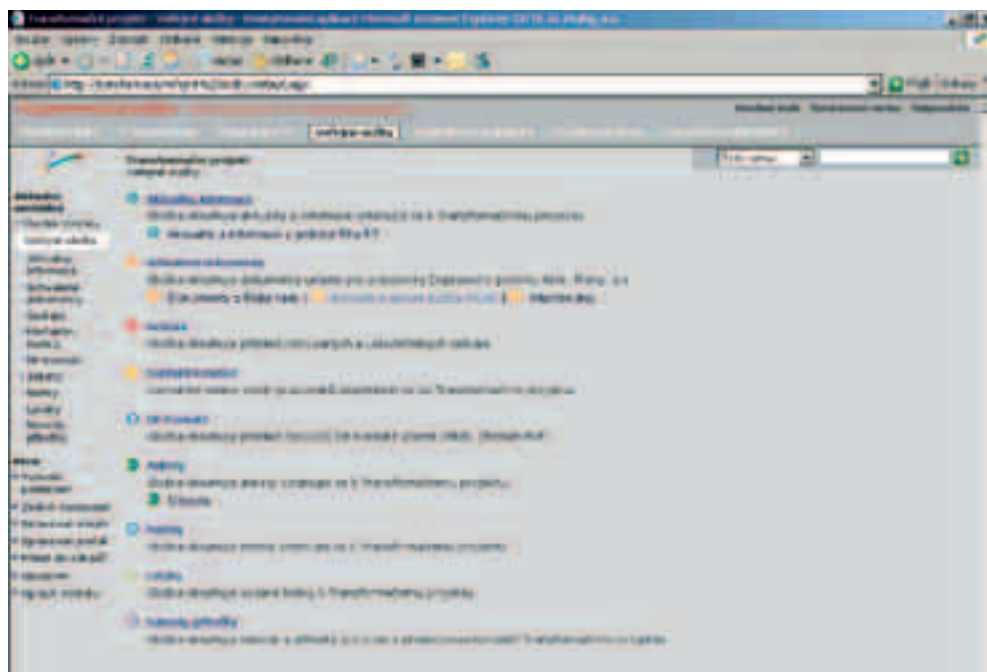
➔ **Kolektivní vyjednávání** – souhrn letáků, vydaných ke kolektivnímu vyjednávání pro rok 2005 a 2006.

➔ **Transformované útvary** – zveřejněna organizační struktura k 1. 1. 2006 a v pravé části seznamy a převodníky organizačních a nákladových středisek z původního do nového číslování.

Na jednotlivých stránkách lze nastavit pomocí funkce Avízo (v levé části menu přes nabídku „upozornit“ – viz obrázek) zaslání informace o vložení nebo úpravě dokumentů na e-mailovou adresu. Nastavení je třeba provést samostatně pro každou stránku. Podrobný návod je k dispozici na stránce „Veřejné složky -> Návody, příručky“.

Věřím, že intranetová projektová kancelář přispěje a stále přispívá k informování o průběhu a realizaci jednotlivých etap a kroků Transformačního projektu.

Jan Barchánek



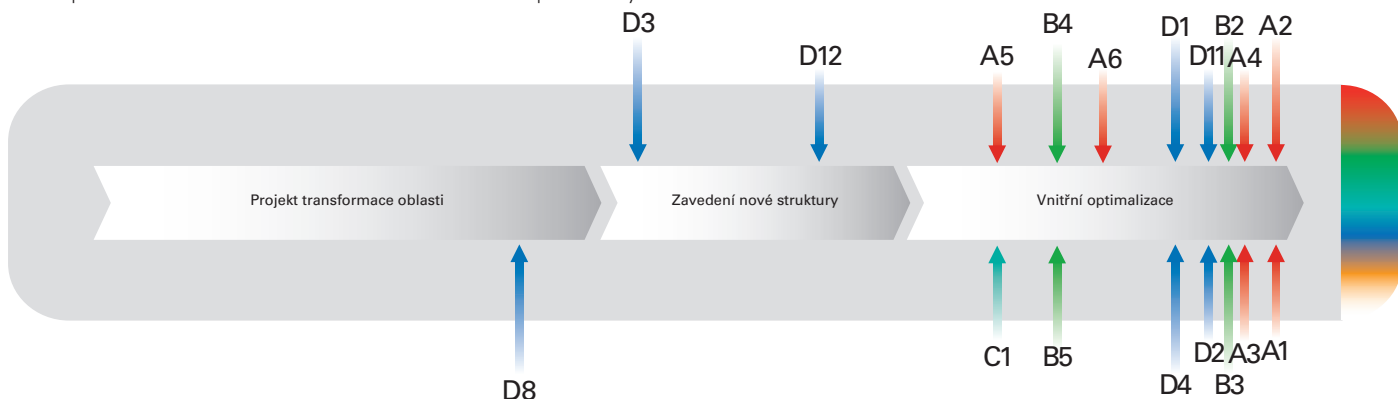
# BAROMETR TRANSFORMACE

## Subprojekty:

A1 – Provoz Autobusy  
A2 – Správa vozidel Autobusy  
A3 – Provoz Tramvaje  
A4 – Správa vozidel Tramvaje  
A5 – Provoz Metro  
A6 – Správa vozidel Metro

B2 – Informační technologie  
B3 – Vnitropodniková doprava  
B4 – Správa nemovitého majetku  
B5 – Zásobování  
C1 – Služby  
D1 – Personalistika a péče o propouštěné pracovníky

D2 – Re-engineering dopravního úseku  
D3 – Re-engineering technického úseku  
D4 – Finanční řízení  
D8 – Systém řízení kvality  
D11 – Re-engineering bezpečnostního úseku  
D12 – Řízení výkonnosti



Poznámka: Subprojekt E2 (Činnosti na podporu změny) vykonává svou činnost průběžně po celou dobu trvání Transformačního projektu. Subprojekty B1, D6 a D7 byly v závěru roku 2005 převedeny pod jiné subprojekty.

## DOPRAVNÍ ÚSEK PROŠEL RADIKÁLNÍMI ZMĚNAMI

Anketa o postupu Transformačního projektu pokračuje, tentokrát jsme oslovili ředitele úseků, jejichž podoba je již několik měsíců daná.

Jaký byl rok 2005 a jaké jsou vyhlídky do právě probíhajícího roku se dozvíte v odpovědích na dvojici následujících dotazů:

**1. Máme za sebou rok 2005, co přinesl ve vaší jednotce a co se vám konkrétně podařilo ve fázi optimalizace?**

**Můžete vyčíslit případné úspory ve vámi vedené jednotce?**

**2. Mnozí v podniku si myslí, že organizačními změnami transformace v podniku skončila, ale ona bude pokračovat i v roce 2006. Jaké konkrétní kroky pro rok 2006 připravujete?**

### Ing. Petr Blažek, dopravní ředitel

**1.** V průběhu roku 2005 jsme přistoupili bez velkých odkladů k poměrně radikálním změnám. V rámci optimalizace počtu pracovních míst tak relativně rychle došlo ve štábních útvarech dopravního úseku k úspoře 11 obsazených pracovních míst a současně s tím byla rušena i místa neobsazená. Postupně jsme se věnovali také například odstraňování duplicitních činností bývalých dopravních úseků jednotlivých divizí. Na základě toho došlo v podřízených jednotkách k dalším úsporám pracovních míst. U jednotky Provoz Autobusy se jednalo o 19 pracovních míst, u jednotky Provoz Tramvaje o 18 pracovních míst. Ve spolupráci s jednotkami Provoz Autobusy a Provoz Tramvaje jsme v průběhu roku 2005 změnili systém vypravování nočních vozů, což představuje úsporu 127 020 vozkm u autobusů a 53 939,9 vozkm u tramvají. Tento krok se promítl i do úspor v jednotkách správy vozidel, neboť spojením denních a nočních vozů dochází ke snížení počtu vypravovaných vozidel. S JPT se zároveň ve vybraných lokalitách přistoupilo k poskytování přestávek oddělením řidiče od vozidla, což v roce 2005 představovalo úspory 14 774,4 vozkm. V souvislosti s transformací bylo také nutné průběžně upravovat provozně předpisovou soustavu a organizační a řídicí normy bývalých divizí.

**2.** Po optimalizačních změnách v souvislosti s postupem Transformačního projektu z loňského roku je třeba se nyní věnovat důsledné kontrole chodu celého úseku, abychom si mohli být jisti, že se žádná z nich, byť třeba jen v nějaké menší míře, neprojeví negativně v provozu. Důsledky změn je třeba řádně vyhodnotit a pak teprve lze zjistit, zda by bylo možné najít ještě někde případné rezervy. Základem však musí být udržení nastaveného standardu stávajících činností a popřípadě jejich další rozvoj.

Letošní rok by pak měl být ve znamení nastavování smluv SLA, v optimalizační fázi se ocitne také jednotka Provoz Metro. Další vývoj znamená rovněž poskytování přestávek řidičům tramvají ve vybraných lokalitách formou střídáních přestávek. V neposlední řadě předpokládáme v letošním roce například pokračování prací na rozvoji našich internetových stránek nebo mapového serveru.

### Ing. Jaroslav Ďuriš, personální ředitel

**1.** Byl to hodně přelomový rok, kdy vedle zajištění rutinních činností, bylo nutno systematicky pracovat na optimalizační fázi. Na základě výstupu z tzv. „žluté etapy“ byly rozpracovány a sjednocovány jednotlivé personální procesy. Mnoho kroků, které byly udělány, nemusí být pro nezkušeného pozorovatele na první pohled zřejmé a jejich přínos se bude projevovat postupně, proto uvedu jen to, co je jednoduché. V průběhu transformačního procesu byl postupně snižován počet pracovních míst PÚ. Některá již v roce 2004, další v průběhu roku 2005. Celková úspora činí řádově 1 600 000 Kč. Odůvodněně se dá očekávat, že tento trend bude úspěšně pokračovat.

**2.** I v roce 2006 bude snižován počet zaměstnanců PÚ, samozřejmě v souladu se všemi zákonnými normami a dohodami se sociálním partnerem. Jedná se o dalších 10 zaměstnanců. Očekávám i profilaci koncepčních kroků, které vyžadují určitou náběhovou fázi. Mám na mysli hodnocení zaměstnanců, motivační programy, systém personálních rezerv, controllingové ukazatele, ale i rozvoj sociálního programu a systém odměňování. To vše, znovu zdůrazňuji, při zajištění běžných činností.

### Dr. Antonín Fedorko, bezpečnostní ředitel

**1.** Na slovíčko „optimalizace“ se dá dívat z několika pohledů. Protože jsme úsek, který zabezpečuje úkoly průřezově celou společností, domnívám se, že optimalizaci jsme u našich útvarů již provedli. Několikrát jsem se již v našem časopise zmínil o faktických úsporách tím, že jsme v minulém roce ušetřili 4 tabulková místa bez náhrady. Chceme poskytovat trvalý, bezchybný servis všem, kteří nás o něj požádají a z hlediska profese budeme schopni jej zajistit. Připravujeme dokončení optimalizace úseku v letošním roce. O této skutečnosti hovořím v DP-KONT@KTu č. 2. Nebudu „odkrývat karty“ v čem chceme optimalizaci zlepšit, u našeho úseku však nejde pouze o peníze, optimalizaci vidím – tak jak uvádím v první větě mého příspěvku právě u našeho úseku trochu jinak. Pochopitelně by asi „šlo“ některé úspory finančně vypočítat, je to však v současné době předčasně, nebylo by to objektivní.

**2.** Opakoval bych pouze to, co jsem říkal ve svém příspěvku v DP-KONT@KTu č. 2. Možná by mohl někdo namítnout, že „dolaďovat“ dosud realizované změny je nekonkrétní slovíčko. Pod ním se však skrývá mnoho usilovné práce, snad například skutečnosti, že: HZS převzal úkoly mimo metra i v trakcích autobusy a tramvaje, že odd. ochrany majetku nově pracuje na „všech“ zabezpečeních vstupů a vjezdů, že společně s personálním a ekonomickým úsekem pracujeme na předání ostrahy vozoven tramvají příslušné bezpečnostní agentuře a že to vše chceme udělat řádně, bez chyb a posledně jmenovanou změnu v úzké spolupráci s příslušnými odborovými organizacemi tak, aby byla všeobecná spokojenost. Mohl bych zde uvést další příklady úkolů, které před sebou máme, ale to snad až příště.